



Союз Строителей Удмуртии и
Ассоциация СРО "Строитель"
тел: +7 (3412) 31-17-51

ООО "Бизнес Стандарт"
Лучшие решения для вашего бизнеса

Telegram, Viber,
WhatsApp, tel:
+7 919 900 0080



Антикризисные решения для устойчивости вашего бизнеса

- снижение налоговых рисков, возникающих из трудовых отношений (снижение рисков административной, уголовной, субсидиарной ответственности);
- дополнительные инструменты для мотивации сотрудников (не облагаются НДФЛ, страховыми взносами);
- лучшие решения по защите имущества.

Риски работодателя в существующих условиях

- риски, связанные с внезапным увольнением сотрудника, поиском и его заменой;
- риски, связанные несчастным случаем на производстве;
- риски, связанные с задержкой выплаты заработной платы;
- риски, связанные с забастовками, вынужденным увольнением трудового коллектива или его части;
- риски, связанные с проверками контролирующих органов (ФНС, ГИТ, прокуратуры);
- риски, связанные с трудовыми спорами, жалобами сотрудников, конфликтами в коллективе;
- риски, связанные с наймом иностранных работников;
- риски, связанные с выплатами "серой" зарплаты;
- иные риски.

Ответственность работодателя

Административная ответственность

Нарушение трудового законодательства [ст. 5.27 КоАП РФ](#); непредставление или несвоевременное представление в государственный орган сведений [ст. 19.7 КоАП РФ](#); нарушение законодательства о персональных данных [ст. 13.11 КоАП РФ](#); неповиновение законному требованию должностного лица из органа, осуществляющего надзор (контроль) [ст. 19.4 КоАП РФ](#); нарушение нормативных требований охраны труда [ст. 5.27.1 КоАП РФ](#); нарушение миграционного законодательства [ст. 18.15 КоАП РФ](#); неисполнение обязанности по воинскому учету [ст. 21.4 КоАП РФ](#), иные основания, предусмотренные КоАП РФ.

Ответственность за совершение налогового правонарушения [Глава 15 НК РФ](#).

Уголовная ответственность

Задержка и невыплата заработной платы [ст.145.1 УК РФ](#); неправомерный отказ в приеме на работу или увольнение [ст.144.1 УК РФ](#); несоблюдение тайны переписки, телефонных звонков, почтовых сообщений [ст. 138 УК РФ](#); нарушение требований охраны труда [ст.143 УК РФ](#); уклонение от уплаты налогов, сборов и (или) страховых взносов [ст. 199, 199.1 - 199.4 УК РФ](#); похищение, уничтожение, повреждение или сокрытие официальных документов [ст. 325 УК РФ](#), иные основания.

Субсидиарная ответственность

Ответственность лиц, контролирующих должника за невозможность полного погашения требований кредиторов [ст. 61.11 127-ФЗ](#), [ст. 399 ГК РФ](#).

Финансовая нагрузка на содержание собственных трудовых ресурсов

Фонд оплаты труда (ФОТ), в том числе налог на доходы физических лиц (НДФЛ) **13%**

Страховые взносы для организаций, занятых в строительстве **30,9%**

Всего налоговая нагрузка в процентах от ФОТ = **50%**

Затраты на администрирование трудовых отношений **10%** от ФОТ, в том числе: поиск сотрудников, содержание кадровой службы; аттестация и содержание рабочих мест; иные расходы, связанные с наймом и содержанием сотрудников.

Всего финансовая нагрузка на содержание собственных трудовых ресурсов в процентах от ФОТ

60%

+

риски и ответственность работодателя

Финансовая нагрузка на содержание собственных трудовых ресурсов при выплатах "серой" зарплаты

- НДФЛ с МРОТ 13%
- Страховые взносы (СВ) 30,9%
- Всего отчислений НДФЛ + СВ = **50%**
- Административные расходы = **10%**



+



- Услуги ИП за снятие наличных
- Комиссия банка за снятие наличных
- Административные расходы

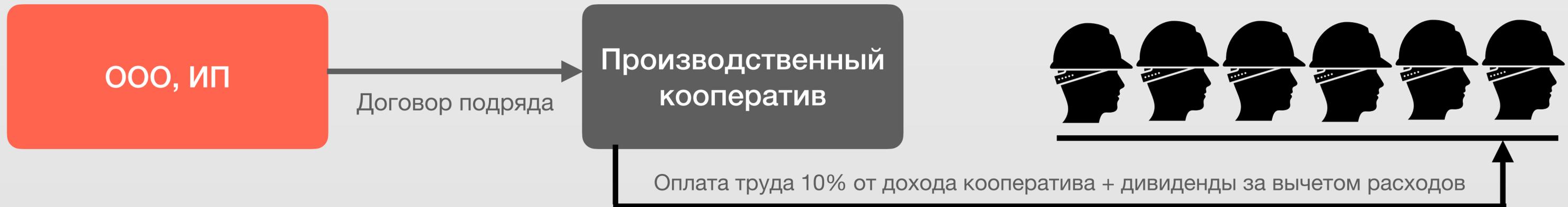
Совокупная стоимость администрирования собственных трудовых ресурсов при выплатах "серой" зарплаты в процентах от совокупных выплат работнику:

20%

+

**Риски и ответственность работодателя,
привлечение к ответственности за налоговые правонарушения,
административной, уголовной, субсидиарной**

Финансовая нагрузка при передаче работ в производственный кооператив на аутсорсинг



Упрощенная система налогообложения с дохода кооператива - **6%**

Фонд оплаты труда (ФОТ) равный 10% от дохода кооператива, в том числе налог на доходы физических лиц (НДФЛ) **13%**, страховые взносы **30.9%** (Уплачиваются за счет налога по УСН), дивиденды после распределения прибыли, в том числе НДФЛ **13%**

Всего налоговая нагрузка в процентах от ФОТ и Дивидендов - НДФЛ **13%**

Затраты на администрирование трудовых отношений **10%** от дохода кооператива,
Всего финансовая нагрузка на содержание членов кооператива в процентах от выплат членам кооператива:

29%

Кооперативная модель организации труда позволит:

Организациям и индивидуальным предпринимателям:

- существенно снизить риски связанные с охраной труда, трудовыми спорами, проверками контролирующих органов;
- привлечь для выполнения работ высококвалифицированный персонал на необходимый период, обеспечить качество работ;
- сократить издержки, связанные с наймом и содержанием персонала;
- исключить риски, связанные ответственностью по налоговым правонарушениям (административной, уголовной субсидиарной), возникающие при найме работников,
- исключить риски, связанные с наймом иностранных граждан.

Трудовым коллективам - членам кооператива:

- обеспечить трудовую занятость в любом возрасте - от 16 и старше;
- легализовать доходы, отказаться от зарплаты в «конвертах», получать достойное вознаграждение за труд, участвовать в распределении прибыли и управлении кооперативом;
- защитить свои права и законные интересы, улучшить условия труда и качество жизни;
- совершенствоваться в профессии, повышать квалификацию за счет кооператива;
- реализовать свой творческий потенциал, быть полезным трудовому коллективу и обществу;
- обеспечить социальное обеспечение, пенсионное, медицинское страхование;
- передать свои вложения (пай) по наследству.

Местной и региональной власти:

- создать рабочие места, повысить трудовую занятость, поднять предпринимательскую инициативу граждан;
- обеспечить рост доходов граждан и устойчивое развитие предприятий;
- легализовать доходы граждан, существенно увеличить сборы по НДФЛ;
- повысить социальное здоровье и качество жизни граждан, снизить социальную напряженность в обществе.

Дополнительные материалы

- Организация трудовых отношений в форме производственного кооператива. [Подробнее](#)
- Оплата труда и распределение прибыли в производственном кооперативе [Подробнее](#)
- Отчетность работодателя в производственном кооперативе [Подробнее](#)
- Создание и сопровождение производственного кооператива [Подробнее](#)

Варианты внедрения

1 Создание производственного кооператива

- Предоставление типового пакета рабочей документации (регламенты, типовые формы документов) **₽80 000**
- Предоставление программы бухгалтерского учета в кооперативе 1С **₽50 000**
- Доработка типового пакета рабочей документации под индивидуальнее/отраслевые особенности кооператива от **₽100 000**
- Обучение органов управления кооператива **₽10 000** за человека (группа не менее 5 человек)
- Юридическое сопровождение кооператива **5%** от дохода кооператива.

2 Прием работников в готовый кооператив

- Вступительный взнос **₽10 000** за человека;
- Минимальный паевой взнос **₽100**

Контакты:

ООО "Бизнес Стандарт"

Telegram, WhatsApp, Viber +7 919 900 0080

e-mail: welcome@qualitylive.su

https://qualitylive.su/business_std

Благотворительная адресная помощь сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации



- не облагается НДФЛ;
- не облагается страховыми взносами.

[Получить подробную информацию >>](#)

Контакты:
ООО "Бизнес Стандарт"
Telegram, WhatsApp, Viber **+7 919 900 0080**
e-mail: welcome@qualitylive.su
https://qualitylive.su/business_std

В условиях снижения деловой активности предприятий сохранить слаженный трудовой коллектив является главной задачей любой компании. Каждый сегодня может оказаться в трудной жизненной ситуации. Помогая своим сотрудникам в решении трудных жизненных ситуаций, работодатель получает их лояльность и вправе рассчитывать на поддержку трудового коллектива в трудные для компании времена.

Выплата материальной помощи своим сотрудникам - популярная практика всех крупных компаний. Материальная помощь может быть выплачена сотруднику с которым заключен, или был заключен трудовой договор, при этом матпомощь в сумме более 4000 рублей, в некоторых случаях более 50 000 рублей облагается НДФЛ (п. 1 ст. 209, п. 1 ст. 210 НК РФ). Часто, работодатель не имеет возможности выделить в полном объеме материальную помощь работнику, связанную с решением возникшей трудной жизненной ситуации.

Благотворительная адресная помощь, оказываемая Фондом не облагается налогами и страховыми взносами, поможет вашим сотрудникам и членам их семей преодолеть трудную жизненную ситуацию, собрать необходимые средства, используя инструменты Фонда.

Порядок оказания Фондом адресной благотворительной помощи

В соответствии с Федеральным законом "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" от 11.08.1995 N 135-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации утвержден следующий порядок оказания адресной благотворительной помощи Благотворительным фондом.

Фонд оказывает адресную благотворительную помощь гражданам России, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Информация о благополучателях адресной помощи размещена на официальном сайте Фонда в разделе "[Адресная помощь](#)".

Фонд оказывает благотворительную помощь следующим категориям граждан: многодетные семьи; малообеспеченные семьи; одинокие матери; дети-сироты; пенсионеры; граждане с ограниченными возможностями здоровья; инвалиды; ветераны труда и ВОВ; ветераны боевых действий; жертвы техногенных и природных катастроф; граждане, пострадавшие от стихийных бедствий; жертвы военных конфликтов и террористических актов; лица без определенного места жительства; лица, освободившиеся из мест заключения, иные граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации.

Основанием для оказания Фондом благотворительной помощи является:

- отсутствие средств на питание, лекарства, медицинское обслуживание;
- ограничение возможностей здоровья (ОВЗ);
- наличие доходов ниже прожиточного минимума на каждого члена семьи;
- смерть члена семьи;
- рождение ребенка;
- необходимость произвести ремонт в жилом помещении;
- отсутствие возможности обслуживать займ или кредит;
- утрата работы, иного постоянного дохода, или существенное снижение дохода;
- потребность в поддержке при ведении личного подсобного хозяйства;
- потеря единственного жилья при пожаре или наводнении, иным причинам;
- утрата собственности в результате противоправных действий третьих лиц.

Порядок оказания адресной помощи.

1. Благотворительная адресная помощь оказывается на основании заявления благополучателя по форме, определенной Фондом. Форма заявления, критерии оценки Фондом оказания благотворительной помощи и порядок перечислений определен в документе "[Памятка благополучателю](#)".
2. На основании поступившего заявления благополучателя, Фонд инициирует благотворительный проект в отношении благополучателя. Благотворительный проект содержит: описательную часть о ситуации благополучателя, фото и видео материалы, бюджет Проекта, копии документов, иную значимую информацию.
3. С целью сбора средств Фонд рассылает Предложение об оказании благотворительной помощи по имеющейся у Фонда базе данных организаций и граждан - потенциальных благотворителей, размещает информацию на своих ресурсах в социальных сетях, распространяет информацию о Предложении иным доступным способом. При согласии благополучателя, Фонд размещает о нем информацию, фото видео материалы на сайте Фонда.
4. Благотворитель принимает [Оферту о заключении договора пожертвования](#) или направляет на эл.почту welcome@blagodarfound.ru письмо о намерении заключить договор благотворительного пожертвования ([примерная форма договора](#)), где сторонами договора определяется цель и сумма пожертвования, а также % от суммы пожертвования на содержание Фонда.
5. После получения пожертвования на расчетный счет Фонда, денежные средства перечисляются благополучателю на расчетный счет (банковскую карту) по реквизитам, указанным в его заявлении.
6. Фонд вправе потребовать от благополучателя документы о расходовании благотворительного пожертвования. Отчет о расходовании полученных средств благотворителей публикуется на сайте Фонда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
7. Фонд является благотворительной организацией, включенной в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций и предоставляет благотворителю все необходимые документы для получения налогового вычета. [Подробнее >>](#)

Порядок оказания Фондом адресной благотворительной помощи [Инфографика >>](#)

Благодарим за внимание!

Контакты:

ООО "Бизнес Стандарт"

Telegram, WhatsApp, Viber **+7 919 900 0080**

e-mail: welcome@qualitylive.su

https://qualitylive.su/business_std